

**IN BREVE n. 048-2010**  
**a cura di**  
**Marco Perelli Ercolini**

*riproduzione con citazione  
della fonte e dell'autore*

## **PATENTI DI GUIDA e CERTIFICATO MEDICO**

E' ritornato il certificato anamnestico per ogni pratica di rilascio della patente di guida da parte del medico di famiglia.

### **NUOVO CODICE DELLA STRADA**

#### **Art. 119. - Requisiti fisici e psichici per il conseguimento della patente di guida**

**3.** L'accertamento di cui ai commi 2 e 2-ter deve risultare da certificazione di data non anteriore a tre mesi dalla presentazione della domanda per sostenere l'esame di guida. La certificazione deve tenere conto dei precedenti morbosità del richiedente dichiarati da un certificato medico rilasciato dal medico di fiducia.

## **RIFLESSIONI - Alcune domande**

### **2010 aumentato l'esodo con pensioni di anzianità**

Con l'aumento notevole delle pensioni di anzianità nel 2010 quanti posti si libereranno effettivamente nel mondo del lavoro aprendo le porte alla disoccupazione?

### **Aumento dell'età pensionabile e disoccupazione**

L'aumento dell'età pensionabile e i blocchi alle pensioni di anzianità quanto incidono sulla disoccupazione?

### **Aumento dell'età pensionabile e rottamazione Brunetta**

Da un lato si vuole aumentare l'età pensionabile per questioni di cassa, ma dall'altro si fanno provvedimenti per obbligare al pensionamento anche chi non ha raggiunto l'età pensionabile perché coi riscatti ha raggiunto una anzianità contributiva di 40 anni, ciò al fine di sfolire i ranghi e ringiovanire la dipendenza.....ma non sono due contraddizioni?

Inoltre ai salari che versano contributi previdenziali si sostituiscono pensioni che non versano più i contributi ma assorbono invece soldi per la loro erogazione.

### **Pensioni anticipate come ammortizzatori sociali**

Si combatte contro le pensioni di anzianità, ma con alcuni provvedimenti si concedono in determinate situazioni pensioni anticipate come ammortizzatori sociali.... La solita distorsione usando l'istituto delle pensioni per compiti impropri! Col pericolo inoltre di creare nel tempo un esercito di pensionati poveri.

### **Pletora medica in Italia**

Alcuni anni fa si auspicava (sindacati medici, FNOMCeO, Ordini medici) l'accesso contingentato a medicina contro la pletora medica. Ora si paventa una diminuzione dei medici: eccessivo timore o

futura realtà? O piuttosto una carenza di programmazione con spinte delle lobby? Di fronte alla diminuzione delle nascite è calibrato l'accesso degli specializzandi pediatri? Di fronte all'esercito crescente degli anziani quanti sono gli accessi alla geriatria?

### **Innalzamento età pensionabile o/e età massima lavorativa**

L'elevazione dell'età pensionabile o l'innalzamento dell'età massima lavorativa, ivi compreso l'artificio delle finestre mobili, mettono un tampone momentaneo alle spese delle Casse previdenziali, ma il problema si sposta solo all'anno seguente....è vero che il pensionato godrà un anno in meno di pensione pur avendo pagato i contributi previdenziali, magari a vuoto perché la sua anzianità contributiva è oltre il quarantesimo anno, ma attenzione avremo anche negato per un anno l'accesso al lavoro e l'inizio di una contribuzione previdenziale ad un giovane.

Ricordiamo anche come l'accesso tardivo nel mondo del lavoro si ripercuoterà sulla futura rendita pensionistica!

### **Pensioni e fisco**

Perché questa enorme disparità impositiva tra pensioni obbligatorie e trattamenti del 2° pilastro?

### **Età pensionabile e età massima lavorativa**

Perché non si parla mai, specialmente in certi settori lavorativi, di modelli flessibili di ritiro dal lavoro?

### **Pensione obbligatoria e pensione complementare**

Si legge sulla stampa il crollo delle pensioni pubbliche con un indice di sostituzione inferiore al 50%. Vengono fatte proiezioni delle future pensioni e si prospettano pensioni complementari con spese certe, ma nessuna proiezione riporta cifre sicure in uscita, restando inoltre l'incognita del reale valore nel potere di acquisto della futura rendita.

Inoltre come può un giovane permettersi di deviare alla previdenza complementare 150 e più euro al mese con retribuzioni intorno a 1.500 euro e con un costo-vita sempre in aumento? E' una ipotesi praticamente impraticabile.

### **Fisco e previdenza complementare**

Gli sgravi fiscali per la previdenza complementare chi li paga? Questi vantaggi non si riversano forse sulla fiscalità di tutti i contribuenti?

### **Previdenza, padri e figli**

A chi per diversi anni ha pagato fior di contribuzione a valore corrente per la sua pensione dà molto fastidio sentirsi dire che ruba sulle future pensioni dei figli.

Ma lo squilibrio delle Casse pensioni che può ripercuotersi sulle future generazioni, non è piuttosto la risultanza di cattive amministrazioni per provvedimenti sprovvisti o spese assistenziali non attinenti alla vera previdenza? Quanto costa il carrozzone amministrativo e quanto viene consumato in spese improprie?

## **NESSUNA DISCRIMINAZIONE SPECIALIZZANDI STRUTTURE ACCREDITATE**

Un medico dipendente a tempo indeterminato di una struttura accreditata con il Ssn, chiedeva l'ammissione al primo anno di una scuola di specializzazione in chirurgia generale in qualità di soprannumerario. Il candidato, unico aspirante (soprannumerario), non veniva ammesso a causa di una nota con cui il Ministero aveva ritenuto escludere i dipendenti delle strutture private, anche se

accreditate. Il Tar, contrariamente, ha affermato che ai fini dell'ammissione ai posti riservati delle scuole di specializzazione, non sussiste un discrimine quando il rapporto di lavoro sia costituito con una struttura privata operante per accreditamento nell'ambito del Servizio sanitario nazionale.  
da DoctorNews - avv. Ennio Grassini

### **BORSE DI STUDIO POST-LAUREA FISCALMENTE NON IMPONIBILI**

Con la risoluzione n. 120 del 22 novembre 2010 l'Agenzia delle entrate precisa che sono fiscalmente esenti tutte le borse di studio erogate da Università e Istituti di istruzione universitaria per:

- la frequenza dei corsi di perfezionamento e delle scuole di specializzazione
- i corsi di dottorato di ricerca
- lo svolgimento di attività di ricerca post dottorato
- la frequenza di corsi di perfezionamento all'estero.

**IN ALLEGATO A PARTE - AG.ENTRATE Risoluzione n. 120 del 22.11.2010  
(documento 217)**

### **PEREQUAZIONE AUTOMATICA 2008 - LEGITTIMO IL BLOCCO**

Nel 2008 è stata congelata la perequazione automatica delle pensioni per compensare le maggiori spese per la eliminazione dello scalone della legge 247/2007.

La mancata indicizzazione delle pensioni cosiddette medio-alte determina una perdita del potere di acquisto anche per gli anni successivi non essendo stato previsto un meccanismo di recupero: si tratta di somme variabili da un minimo di poche migliaia dimetro sino a 15-20 mila.

La Corte costituzionale con la sentenza 316/2010 ha dichiarato legittimo il blocco perché utili ad un bilanciamento di interessi: la rivalutazione delle pensioni è un diritto, ma può essere ridimensionato quando serve a compensare maggiori spese per interventi perequativi di rilievo costituzionale.

### **INDICAZIONI PER LA VALUTAZIONE DELLO STRESS DA LAVORO**

Nella riunione del 17 novembre 2010 la Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro ha approvato le indicazioni necessarie per la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 6, comma 8, lettera m-quater, e 28, comma 1-bis, del D.lgs. n. 81/2008.

Il Ministero del lavoro con la lettera circolare 23692 del 18 novembre 2010 ha provveduto a trasmettere ai datori di lavoro pubblici e privati, agli operatori e ai lavoratori strumenti di indirizzo ai fini della corretta attuazione delle previsioni di legge in materia di valutazione del rischio, con riferimento alla peculiare e innovativa tematica del rischio da stress correlato al lavoro.

**IN ALLEGATO A PARTE - MIN. LAVORO Lettera circolare 23692 del 18-11-2010  
(documento 218)**

## **BOZZA PROVVISORIA DEL PIANO SANITARIO NAZIONALE 2011-13**

**IN ALLEGATO A PARTE - MIN. SALUTE Bozza provvisoria PSN del 9-11-2010  
(documento 219)**

### **DALLA CASSAZIONE e TAR**

#### **L'ambulatorio del medico di famiglia non è uno studio privato**

Gli studi del medico di medicina generale, poiché sono destinati allo svolgimento di un servizio pubblico, vanno considerati locali aperti al pubblico e di conseguenza sono sottoposti all'obbligo di eliminazione della barriera architettoniche.

*Tar Sicilia - Palermo, sentenza numero 9199/2010*

#### **ACCORDO COLLETTIVO NAZIONALE MEDICI DI MEDICINA GENERALE 20 gennaio 2005**

ART. 36 - REQUISITI E APERTURA DEGLI STUDI MEDICI.

..... Lo studio del medico di medicina generale, ancorché destinato allo svolgimento di un pubblico servizio, è uno studio professionale privato che deve possedere i requisiti previsti dai commi che seguono.

#### **Uso privato del cellulare di servizio**

I dipendenti pubblici possono usare il cellulare di servizio e le connessioni internet dell'ufficio per scopi privati, purché le spese restino modeste mancando di conseguenza i presupposti di peculato.

*Corte di Cassazione - sentenza n. 41709/2010*

#### **Debiti tributari**

I debiti tributari si succedono agli eredi in presenza di *subentro* nella posizione del defunto.

*Corte di Cassazione sezione tributaria - sentenza n. 21101 del 13.10.2010*

**IN ALLEGATO A PARTE - CASSAZIONE SEZ. TRIBUTARIA Sentenza 21101/2010  
(documento 220)**

### **ETA' PENSIONABILE - UOMO e DONNA EGUALI PER LA CORTE Ue**

La Corte di giustizia Ue con la sentenza 18 novembre 2010 causa C-356/09 ribadisce che non ci possono essere discriminazioni tra uomo e donna in materia di età pensionabile sia nel settore pubblico che privato.

Infatti sono incompatibili col diritto comunitario le legislazioni che fissano trattamenti diversi solo in ragione del sesso diverso.

L'uscita anticipata dal mondo del lavoro delle donne rispetto agli uomini discriminerebbe le donne, perché limiterebbe le loro possibilità di accumulare reddito per la vecchiaia e aumenterebbe il rischio di povertà, a maggior ragione perché aggraverebbe ulteriormente il divario retributivo dovuto a percorsi di carriera più discontinui e associati a maggiori periodi di inattività non coperti da contributi previdenziali.

Ricordiamoci che in Italia l'uscita anticipata dal mondo del lavoro delle donne rispetto agli uomini viene solitamente interpretata come una -compensazione ex post- per gli svantaggi subiti dalla donne rispetto agli uomini e non come sostiene l'Europa una discriminazione aggravante.

Inoltre, sottolinea Cazzola, in Italia si continua a ritenere che una età di pensionamento più ridotta per le donne sia un diritto da difendere, mentre in Europa si pensa che questo sia invece una discriminazione da cancellare.

Dopo la parità dell'età pensionabile nel settore pubblico ora dovrà essere introdotta la stessa età pensionabile uomo-donna anche nel settore privato?

Ma perché non introdurre l'uscita flessibile ponendo una età pensionabile e nel contempo l'età massima lavorativa? Entro questo intervallo uomo e donna potrebbero scegliere l'età di cessazione dal mondo lavorativo.

Infatti la parità uomo-donna potrebbe avvenire, e perché no, anche abbassando l'età pensionabile dell'uomo a quello della donna!

Da ultimo ricordiamo che già il DLgs n. 5 del 25 gennaio 2010 prevede la possibilità della lavoratrice dipendente del settore privato il diritto della donna di rimanere in servizio sino all'età prevista per gli uomini e precisamente all'articolo 1: "*Le lavoratrici in possesso dei requisiti per aver diritto alla pensione di vecchiaia hanno diritto di proseguire il rapporto di lavoro fino agli stessi limiti di età previsti per gli uomini da disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali.*"

### **TRATTENUTE DEL POLITICO PER VITALIZIO IMPONIBILI**

La Corte di Cassazione con la sentenza 23793 del 24 novembre 2010 ha stabilito che le trattenute per il vitalizio del politico sulle indennità non possono rientrare nell'elenco delle voci esenti IRPEF. Infatti non possono ricevere lo stesso trattamento delle trattenute contributive obbligatorie previdenziali (non imponibili IERPEF) in quanto le indennità di carica non sono "reddito da lavoro dipendente" (articolo 51 del Tuir), ma "reddito assimilato" (articolo 50 del Tuir).