

**IN BREVE n. 025-2017**  
**a cura di**  
**Marco Perelli Ercolini**

*riproduzione con citazione  
della fonte e dell'autore*

### **ASSEGNI FAMILIARI 1° LUGLIO 2017-30 GIUGNO 2018**

L'Inps con la circolare n.87/2017 ha fissato la misura dei redditi per il calcolo degli assegni famigliari nel periodo 1° luglio 2017 - 30 giugno 2018.

Il limite reddituale minimo nei nuclei familiari con entrambi i genitori e almeno un figlio minore in cui non siano presenti componenti inabili, resta lo stesso dello scorso anno e precisamente: 14.383,37 euro.

A tale reddito corrisponde l'attribuzione di 137,50 euro mensili in presenza di un figlio minore, importo che sale gradualmente al crescere della numerosità del nucleo familiare o in presenza di un soggetto inabile, anche maggiorenne (vedi tabella Inps in allegato alla circolare - [Allegato N.1](#) e tabella PensioniOggi in <http://www.pensionioggi.it/tavole/importo-assegni-al-nucleo-familiare-2017.htm> ).

**IN ALLEGATO A PARTE - INPS Circolare n. 87 del 18.05.2017 (documento 112)**

### **FRANCOBOLLI - NUOVE EMISSIONI**

#### **Ceramica di Montelupo Fiorentino**

Data di emissione il 17 giugno 2017

Tiratura seicentomila francobolli

Vignetta raffigura, sullo sfondo di una rielaborazione pittorica della Villa Medicea dell'Ambrogiana di Montelupo Fiorentino, il "Rosso di Montelupo", un bacile in maiolica con decoro a grottesche datato 1509, uno dei pezzi più rappresentativi del Museo della Ceramica di Montelupo. Completano il francobollo la leggenda "CERAMICA DI MONTELUPO FIORENTINO", la scritta "ITALIA" e il valore " € 0,95".





## **ONLINE IL MODELLO D PER I REDDITI LIBERO PROFESSIONALI**

da Enpam Notizie  
A partire dal 16 giugno medici e odontoiatri possono compilare online il modello D per la dichiarazione dei redditi da libera professione relativi al 2016.

Il modulo elettronico è reperibile nell'[area riservata](#)

del sito. Tutte le informazioni utili sono invece disponibili a questo [link](#).

Insieme alla compilazione del Modello D è possibile scegliere di attivare l'addebito diretto sul conto corrente che permette di rateizzare il pagamento dei contributi.

Per saperne di più è sufficiente consultare la sezione del sito '[Come fare per](#)'.

## **FISCO ITALIANO - UNO DEI PIU' COMPLICATI**

Spesso il contribuente sbaglia nei riguardi del fisco italiano per errore, non per volontà di eludere norme molto complesse e, talora, oscure agli stessi operatori ...

In una indagine del Financial complexity index 2017, redatta da Tfm group, su 94 ordinamenti tributari di tutto il mondo l'Italia è terza (dopo Turchia e Brasile) per complessità fiscale (prima dunque in Europa).

Motivi: troppa burocrazia e burocratese normativo, insieme di sigle e norme poco chiare o facilmente interpretabili con diverse risoluzioni, continui cambiamenti normativi e norme che correggono o sembrano correggere altre norme ... vedi le istruzioni alla denuncia dei redditi ...

Una norma per essere rispettata deve essere soprattutto ben capita ... insomma «norme corte e chiare».

Il contribuente italiano ha il dovere di pagare le tasse, ma non deve impazzire per assolvere il dovere del buon cittadino.

## **AZIENDA SANITARIA RESPONSABILE PER IL SUPERLAVORO DEL DIPENDENTE**

La Cassazione Civile, sez. lavoro, colla sentenza 08.06.2017 numero 14313 riconosce il diritto al risarcimento agli eredi di un sanitario di radiologia deceduto per l'enorme carico di lavoro cui era stato sottoposto nel corso dell'intero rapporto lavorativo.

In nessun caso è possibile per il datore di lavoro (pubblico, nel caso in esame) giustificare la condizione di superlavoro del tecnico, con esigenze di assicurare il servizio all'utenza.

*per far fronte alla necessità di smaltire una notevole mole di lavoro ed assicurare la regolarità del servizio per gli utenti, il datore ha imposto condizioni di superlavoro eccedenti i limiti contrattuali e legali*

«l'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro»

*non costituisce esimente datoriale, in generale e nel caso in esame, il fatto che il dipendente non si fosse mai lamentato delle condizioni disagiate e di superlavoro*

«gli effetti della conformazione della condotta del prestatore ai canoni di cui all'art. 2104 cod. civ., coerentemente con il livello di responsabilità proprio delle funzioni e

in ragione del soddisfacimento delle ragioni dell'impresa, non integrano mai una colpa del lavoratore»

**IN ALLEGATO A PARTE - CASSAZIONE sez.Lavoro Sent. n.14313/2017  
(documento 113)**

## **OSPEDALIERI - INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO** da A.r.a.n. - protocollo n. 8040 del 26 luglio 2000

**Chiarimenti clausole del CCNL 1998-2001 della dirigenza del SSN, aree medica e veterinaria e dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, stipulati l'8 giugno 2000**

**Indennità di esclusività del rapporto di lavoro** - Art. 5 dei CCNL del II biennio economico 2000-2001 di entrambe le aree dirigenziali:

- la misura dell'indennità di esclusività è strettamente correlata alla esperienza professionale
- l'importo dell'indennità di esclusività è annuo, lordo. Ad esso va aggiunto il rateo della 13<sup>a</sup> mensilità
- non si ritiene interrotto il rapporto di lavoro nei casi in cui il dirigente abbia mantenuto il diritto alla conservazione del posto (es.aspettative).

Dalla sua istituzione l'indennità di esclusività (indennità Bindi) non ha mai avuto alcun aumento; fa parte della retribuzione pensionabile ed è valida ai fini del calcolo dell'Ips o del Tfr.

**IN ALLEGATO A PARTE - ARAN protocollo n.8040 del 26.07.2000 (documento 114)**

## **PREVIDENZA e GIUSTIZIA - LE CASSE NON HANNO POTERI PARLAMENTARI** a cura di Franco Abruzzo - presidente Unpit

Pubblichiamo la sentenza n. 7516/2017 e l'ordinanza n. 7568/2017 con le quali la Corte di Cassazione (VI sezione civile) ha censurato i prelievi sulle pensioni deliberati sia dalla Cassa dottori commercialisti sia dalla Cassa Ragionieri. I provvedimenti violano l'articolo 23 della Costituzione secondo il quale *“nessuna prestazione personale o patrimoniale può essere imposta se non in base alla legge”* (è il principio classico delle democrazie liberali *“no taxation without representation”*). La trattenuta non può essere introdotta con un atto amministrativo come ha fatto anche l'Inpgi. La giurisprudenza della Corte costituzionale è costante nel ritenere illegittima la norma che violi *“l'affidamento del cittadino nella sicurezza giuridica, quale elemento essenziale dello Stato di diritto”* e che questo limite costituzionale imposto al legislatore induce, a maggior ragione, a ritenere contrario al principio di ragionevolezza l'atto infralegislativo, amministrativo o negoziale, con cui l'ente previdenziale debitore riduca unilateralmente l'ammontare della prestazione mentre il rapporto pensionistico si svolge.

**TESTO IN**

**<https://www.francoabruzzo.it/document.asp?DID=23526>**

## **INPS - PENSIONE ANTICIPATA LAVORATORI PRECOCI**

L'INPS ha emanato la circolare n. 99 del 16 maggio 2017, con la quale fornisce indicazioni in merito alla disciplina della riduzione del requisito contributivo di accesso alla pensione anticipata di cui all'articolo 1, commi 199 - 205, della legge 11 dicembre 2016, n. 232.

**INPS Circolare n. 99 del 16.05.2017 LEGGI IN**

**<https://www.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%2099%20del%2016-06-2017.pdf>**

## **INPS - APE SOCIALE**

L'INPS ha emanato la circolare n. 100 del 16 maggio 2017, con la quale fornisce istruzioni in merito all'applicazione dell'indennità per soggetti in particolari condizioni (c.d. APE SOCIALE), di cui all'articolo 1, commi da 179 a 186, della legge n. 232 dell' 11 dicembre 2016 (Legge di Bilancio 2017).

**INPS Circolare n. 100 del 16.05.2017 LEGGI IN**

**<https://www.inps.it/CircolariZIP/Circolare%20numero%20100%20del%2016-06-2017.pdf>**

## **PENSIONI - VARATI I DECRETI SU APE SOCIALE e PRECOCI. ECCO A CHI SIUI RIVOLGONO**

da DoctorNews di martedì 20 giugno 2017

Trecento domande in 24 ore. Tante ne hanno presentate i lavoratori interessati dacché è stato pubblicato il decreto del Ministero del Lavoro sull'Ape (anticipo pensionistico) sociale, insieme al decreto sull'anticipo relativo ai lavoratori precoci. C'è tempo fino al 15 luglio e anche per una seconda tranche entro il 30 novembre, ma attenzione: la legge beneficia chi arriva prima [continua...]

**LEGGI IN**

**<http://www.doctor33.it/politica-e-sanita/pensioni-varati-i-decreti-su-ape-social-e-precoci-ecco-a-chi-si-rivolgono/?xrtid=VYPTPLSCYAYTYTCXRPCSCC>**

## **IL CAMBIO ABITO-DIVISA DA LAVORO E' ORARIO DI LAVORO**

**Il Tribunale di Bari ha condannato l'Asl al pagamento di 165mila euro nei confronti di tredici dipendenti riconoscendo il tempo-tuta come orario di lavoro - estratto da Newsletter StudioCataldi - Gabriella Lax**

Anche il "tempo tuta", ossia quello necessario ad indossare e levare la divisa da lavoro rientra nelle ore di lavoro e dunque va pagato.

Già in precedenza si era espressa la Cassazione civile sezione Lavoro (sentenza n. 2965/2017): il tempo che serve per indossare la divisa aziendale deve essere retribuito laddove la relativa prestazione, benchè accessoria e strumentale rispetto a quella lavorativa vada eseguita nell'ambito della disciplina d'impresa e sia esigibile dal datore di lavoro.

## **OSPEDALI DI VERCELLI e BORGOSESIA - INDAGINE DI SODDISFAZIONE DEL PAZIENTE**

Ospedali di Vercelli e Borgosesia coi presidi polifunzionali di Gattinara, Santhià e Varallo: al via un questionario in forma anonima mediante il quale degenti in dimissione e cittadini nelle aree ambulatoriali o nei centri prelievi potranno esprimere i propri rilievi sui servizi, sugli aspetti relazionali e di accoglienza e sui comfort.

## **PENSIONI: DAL 2019 A 67 ANNI**

Dal 2019 in pensione a 67 anni? Ipotesi del Governo adeguamento alle aspettative di vita.

Ci risiamo: supposti deficit previdenziali, innalziamo l'età pensionabile ... , ma attenzione così facendo togliamo anche nuovi posti di lavoro ai giovani! Non sarebbe meglio provvedere invece alle regolarizzazioni dei contratti di lavoro abolendo il precariato, i contatti libero-professionali, la sottoccupazione con retribuzioni irrisorie che tolgono linfa contributiva alla Casse di previdenza? oltre ad annientare speranze occupazionali ai giovani, sfruttati e presi in giro?

Sarebbe infatti pronto un piano tecnico dell'Esecutivo per un innalzamento dell'età pensionabile di altri 5 mesi rispetto a quelli previsti attualmente (66 anni e 7 mesi), a fronte di una migliore aspettativa di vita che secondo la relazione del Ministero dell'Economia e Finanze è arrivata a 19,1 anni oltre i 65 anni di età (dai 18,6 anni del 2013 per gli uomini e a 22,4 anni per le donne (contro i 22 del 2013).

Dunque attenzione: oltre per i lavoratori allungare la vita lavorativa oltre le aspettative pianificate, nel campo del mondo del lavoro ci sarà inevitabilmente un impedimento al ricambio occupazionale! Giova all'economia? ancora una volta addio alla certezza del diritto previdenziale, ci sarà minore occupazione giovanile e, fate bene i conti, si avranno costi del lavoro maggiori.

## **INPS - TUTELE 104 ANCHE AI CONVIVENTI**

Col messaggio 2545 del 20 giugno 2017 l'Inps fornisce aggiornamenti delle procedure per l'acquisizione delle domande per i permessi ex lege n. 104/92 ed il congedo straordinario per assistenza familiari con disabilità in situazione di gravità, ai sensi della circolare n. 38 del 27 febbraio 2017, riguardanti anche i conviventi di fatto e le parti di una unione civile.

**IN ALLEGATO A PARTE - INPS Messaggio n.2545 del 20.06.2017 (documento 115)**

**per circolare n.38/2017 vedi documento allegato 037/2017**

## **Ricordiamo l'assistenza ai disabili dopo la legge 76/2016 e la sentenza della Corte Costituzionale 213/2016**

- il lavoratore dipendente (fruitore) che assiste il coniuge (unito in matrimonio tradizionale) fruisce dei permessi mensili (art.33 c.3 legge 104/92) e del congedo straordinario (art.42 c. 5 Dlgs 151/2001);
- il lavoratore dipendente (fruitore) che assiste il convivente di fatto anche dello stesso sesso fruisce solamente dei permessi mensili (art.33 c.3 legge 104/92);

- il lavoratore dipendente (fruitore) che assiste la parte dell'unione civile ex lege 76/2016 (solo dello stesso sesso) fruisce sia dei permessi mensili (art.33 c.3 legge 104/92) che del congedo straordinario (art.42 c. 5 Dlgs 151/2001).

## **LE CASSE DEI PROFESSIONISTI IN ROSSO PERCHÉ INVESTONO TROPPO SUL MATTONE** segnalazione di Franco Abruzzo

Le casse dei professionisti in rosso perché investono troppo sul mattone. Le gestioni pensionistiche dei professionisti sono sbilanciate sul mercato immobiliare. E in assenza di veri controlli con una mano vendono i fabbricati e con l'altra comprano le quote dei fondi che investono proprio sul mattone di Sergio Luciano/libero

### **TESTO IN**

<http://cinquantamila.corriere.it/storyTellerArticolo.php?storyId=5948cdab64eff>

## **LEGGO CON PREOCCUPAZIONE...**

«Il FMI (Fondo monetario Internazionale) ha dichiarato che in Italia è intollerabile che ci siano pensioni in essere pagate con il sistema retributivo, troppo generoso nei confronti dei pensionati di oggi, mentre per i giovani le pensioni saranno col contributivo, quindi inadeguate.

Quindi il problema non è aumentare le pensioni dei giovani, ma ovviamente colpire i cosiddetti “privilegi” dei pensionati di oggi con pensioni legate alla media degli ultimi 10 anni di lavoro.

L'obiettivo è di ricalcolare con il sistema contributivo tutte le pensioni attuali calcolate col retributivo, mediamente tutti i pensionati si troverebbero con una riduzione delle pensioni pari al 30%.

Si partirà da quelle più alte, anzi dagli odiati vitalizi così di avere il consenso della pubblica opinione infatti PD e M5S stanno proponendo di ricalcolare i vitalizi dei parlamentari con il contributivo.

Ma una volta passato il principio di ricalcolare i vitalizi con il contributivo, sarà logico passare a tutte le altre pensioni prima quelle d'oro, poi quelle di argento, poi quelle di bronzo e poi tutte le altre, perché il risparmio, ricalcolando i vitalizi è di circa di 70 milioni di euro l'anno mentre il risparmio, ricalcolando tutte le pensioni col contributivo è di 58 miliardi l'anno.

E per evitare di incorrere nella possibile censura da parte della Corte Costituzionale, sulla modifica del calcolo delle pensioni in essere dal retributivo al contributivo, sono state presentate da una trentina di deputati di area PD e AP delle proposte di legge di modifica dell' art.38 della Costituzione, che è l'articolo al quale si riferirebbe la Corte Costituzionale per censurare la riforma.

L'obiettivo dichiarato sarebbe quello di trovare risorse per le future pensioni dei giovani, ma l'obiettivo vero è quello di creare le condizioni possibili per un attacco generalizzato alle pensioni in essere.»

***Ricordo che la vera pensione non è un regalo, ma un diritto derivato da costanti versamenti contributivi a valore reale da parte del lavoratore.***

## **PENSIONI, COME SI DETERMINA LA QUATTORDICESIMA PER IL CONIUGE SUPERSTITE** da Pensionioggi

**La somma aggiuntiva spetta anche nei confronti della vedova. Ma l'anzianità contributiva sulla quale si determina l'importo deve essere ridotta in funzione dell'aliquota di reversibilità.**

Uno dei principali quesiti che si domandano i pensionati è se la somma aggiuntiva possa essere attribuita anche in favore dei superstiti (il coniuge in particolare) del defunto.

La risposta in linea generale è positiva anche se occorre una premessa. Se il coniuge superstite è titolare di pensione diretta la quattordicesima spetta solo sul trattamento diretto (e non, quindi, su quello di reversibilità dato che altrimenti il pensionato otterrebbe due volte l'importo); mentre se il superstite è titolare solo di una pensione ai superstiti la quattordicesima spetta sulla pensione ai superstiti [[continua...](#)].

**Leggi in**

<http://www.pensionioggi.it/notizie/previdenza/pensioni-come-si-determina-la-quattordicesima-per-il-coniuge-superstite-98787678687#ixzz4kiWzUQot>