



ELEZIONI
2016

LISTA
"CADUCEO -
ex allievi ONAOSI:
RINNOVAMENTO
NELLA TRADIZIONE"

Elezioni ONAOSI 2016

(Opera Nazionale per l'Assistenza agli Orfani dei Sanitari Italiani)

L'ONAOSI, fondata nel 1890, è una Fondazione privata, senza fini di lucro, finanziata esclusivamente da medici, odontoiatri, farmacisti e veterinari, che non fa ricorso ad alcun tipo di finanziamento pubblico.

*Ogni sanitario contribuente versa al **massimo 12,50 euro al mese**, dei quali la metà è detraibile.*

L'ONAOSI ha il solo scopo di assistere gli orfani dei Sanitari, per tutta la durata degli studi (fino alla laurea e alla eventuale successiva specializzazione) con sostegno economico diretto o indiretto (assegno a casa o permanenza nei Collegi).

Anche i figli dei sanitari contribuenti (viventi) possono usufruire dei Collegi pagando una equa retta annua.

Dalla sua fondazione a oggi molte decine di migliaia di orfani hanno goduto del sostegno economico, morale ed educativo dell'Ente completando gli studi e affermandosi, poi, nel mondo del lavoro.

Al fine di dare nuovo vigore e trasparenza ai fini istituzionali per i quali è sorta la Fondazione ONAOSI ci rivolgiamo a tutti i colleghi contribuenti obbligatori e volontari dell'ONAOSI chiedendo di votare la nostra **LISTA**.

LISTA "CADUCEO - ex allievi ONAOSI: RINNOVAMENTO NELLA TRADIZIONE"

CHE COS'È L'ASSOCIAZIONE CADUCEO"

È un'Associazione, fondata 50 anni fa, che raggruppa gli *ex allievi ONAOSI*, coloro che hanno usufruito a vario titolo della sua assistenza, testimonianza concreta della validità che l'ONAOSI ha rappresentato per tante famiglie di sanitari italiani. Famiglie colpite dalla gravissima perdita di un genitore i cui figli hanno potuto conseguire un titolo di studio, molto spesso, grazie al sostegno economico ed educativo dell'ONAOSI.

NON RAPPRESENTIAMO ALCUN PARTITO POLITICO O SINDACATO.

Siamo accomunati unicamente da un profondo sentimento di gratitudine per l'ONAOSI e dal desiderio di tutelare tale nobile ed unica Istituzione, quale garanzia attuale e futura per i figli dei nostri colleghi più sfortunati.

PERCHÉ CI RI-CANDIDIAMO

Perché nell'uscente amministrazione, **quale unica opposizione**, con forza e determinazione abbiamo evidenziato e segnalato situazioni a nostro avviso inaccettabili: ma ad oggi abbiamo potuto solo contenere i danni.

Per evitare il decadimento dell'ONAOSI è necessario invertire del tutto la attuale rotta. E per farlo bisogna essere maggioranza che decide, non basterà essere solo opposizione.

Non possono e non devono esistere clientelismo, ne' sperpero del patrimonio dell'Opera, che è di proprietà di tutti i sanitari contribuenti.



FONDAZIONE
ONAOSI

ELEZIONI
2016

LISTA
"CADUCEO -
ex allievi ONAOSI:
RINNOVAMENTO
NELLA TRADIZIONE"

COSA VOGLIAMO FARE

- **Tutelare il patrimonio mobiliare** da spese ingenti, "incaute" e immotivate (per esempio: il progetto di costruire, a Perugia, un nuovo collegio con previsione iniziale di spesa di 20 milioni di euro, al posto di quello già esistente, che è in buono stato e che dovrebbe essere solo parzialmente ristrutturato).
- **Tutelare il patrimonio immobiliare** da vendite non necessarie o da accordi svantaggiosi con Enti pubblici (per esempio: con il Comune di Perugia è stato stipulato un accordo di cessione gratuita, da parte dell'ONAOSI, di un immobile di pregio in centro città e di parte del parco che circonda il Collegio).
- **Ridurre gli attuali sprechi riducendo il numero**, per esempio, degli Amministratori (attualmente sono ben 39) e **il loro costo** per l'Ente (attualmente di circa 800 mila euro all'anno e che verrà incrementato di circa altri 200 mila euro come deliberato di recente dalla attuale maggioranza, diventando 1 milione di euro all'anno!).
- **Bloccare assunzioni e consulenze inutili**, costose ed inutili (l'ONAOSI ha circa 220 dipendenti: non ha certo bisogno di consulenti).
- **Evitare la fusione con Enti previdenziali più grandi (tipo ENPAM)** che ingloberebbero solamente il patrimonio economico dell'ONAOSI e la priverebbero della propria storia e peculiarità (è recente il tentativo, fallito grazie alla nostra opposizione, di voler trasferire la sede amministrativa da Perugia a Roma, come primo passo). Ma è purtroppo stata votata dalla maggioranza, la modifica del 1° articolo dello Statuto che permette, d'ora in avanti, all'ONAOSI di potersi associare ad altri Enti previdenziali.
- **Migliorare l'assistenza nei collegi**, per ripristinare quella eccellenza educativa che è stata sempre l'orgoglio dell'ONAOSI. Attualmente i ragazzi ospiti dei collegi lamentano apertamente (attraverso lettere inviate al Presidente) malcontento per la tangibile scadenza dell'assistenza e il palese disinteresse dell'attuale amministrazione per le loro esigenze.
- **Bloccare la progressiva e programmata riduzione degli ospiti nei Collegi di Perugia**: in 5 anni sono stati ridotti i posti di circa 150 unità, avendo chiuso, senza valido motivo, il Campus Universitario di Montebello e una parte del Collegio di via della Cupa.
- **Realizzare case di riposo per sanitari in pensione**: progetto mai concretizzato. Progetto di immediata realizzazione a Perugia dove l'ONAOSI possiede già una splendida struttura costruita a tale scopo e mai utilizzata a tal fine (Residenza di Montebello). Successivamente verrebbero individuate altre sedi in altre città sulla base delle esigenze nazionali.
- **Riconoscere i diritti acquisiti dei sanitari contribuenti in pensione**, esentandoli dal pagamento del contributo attualmente obbligatorio per conservare i benefici
- **Realizzare un'estesa campagna informativa** presso i Sanitari Italiani sui vantaggi che l'adesione, a bassissimo costo, all'ONAOSI comporta (in realtà è una assicurazione sulla vita), in modo da allargare in maniera **consapevole** la base contributiva, ridando la possibilità anche ai liberi professionisti di potersi iscrivere all'ONAOSI
- **Stipulare convenzioni** con assicurazioni, ditte produttrici di attrezzature elettromedicali, agenzie finanziarie, istituti bancari, vantaggiose per tutti i contribuenti

In poche parole **vogliamo una Amministrazione che miri SOLO E SOLTANTO al bene degli assistiti, alla tutela del patrimonio dell'Ente e al suo rinnovamento.**

DATE FIDUCIA ALLA NOSTRA LISTA

"CADUCEO - ex allievi ONAOSI: RINNOVAMENTO NELLA TRADIZIONE"
che ha come obiettivo evitare il fallimento morale ed economico dell'ONAOSI.

L'ONAOSI è una nobile Istituzione, un grande beneficio per noi Sanitari che la finanziamo da oltre 100 anni.

Un'Istituzione che merita di essere potenziata e difesa da ogni pericolo.



FONDAZIONE
ONAOI

**ELEZIONI
2016**

LISTA
"CADUCEO -
ex allievi ONAOI:
RINNOVAMENTO
NELLA TRADIZIONE"

Le elezioni avverranno nei primi mesi del 2016 con le modalità sotto riportate.

MODALITÀ DI VOTO

- Il voto dovrà essere espresso **esclusivamente per posta** utilizzando la apposita scheda elettorale predisposta che verrà inviata dall'ONAOI all'indirizzo di residenza del sanitario contribuente.
- Ogni elettore riceverà per posta un plico contenente:
 - ❖ Una scheda di voto con il nome delle liste e i relativi candidati.
 - ❖ Una busta bianca piccola in cui riporre la scheda **votata**.
 - ❖ Una busta più grande con indirizzo prestampato dell'ONAOI e preaffrancata, nella quale va inserita la busta piccola, chiusa, contenente la scheda elettorale.
- **L'elettore deve indicare con una X la lista che intende votare senza altri segni accanto ai nomi dei candidati.**
SI VOTA SOLO LA LISTA SENZA ESPRIMERE PREFERENZE.
- La scheda votata va inserita nella busta piccola (senza indirizzo), chiusa, e a sua volta inserita nella busta più grande già affrancata con indirizzo ONAOI prestampato.
- Imbucare la busta preaffrancata in una qualunque buca delle lettere.



ELEZIONI
2016

LISTA
"CADUCEO -
ex allievi ONAOSI -
RINNOVAMENTO
NELLA TRADIZIONE"

BREVE RIASSUNTO DEGLI ULTIMI CINQUE ANNI...

Gentili Sanitari, di seguito evidenziamo alcuni aspetti della passata gestione che reputiamo opportuno sottoporre alla Vostra attenzione critica. La medesima coalizione sindacale con lo stesso Presidente, si ricandida per altri cinque anni...

Le informazioni riportate si riferiscono a delibere votate, documentazione ufficiale e consultabile.

① Apertura del Centro Universitario a Napoli, affittando, con vitto e alloggio, una parte del collegio dell'ADISU partenopea.

Il sondaggio telefonico effettuato presso i ragazzi assistiti, residenti al Sud, aveva dimostrato interesse ad accedere al Collegio di Napoli in circa 20 probabili ospiti.

Ma l'attuale Consiglio di Amministrazione, nonostante tali informazioni, ha firmato un contratto con l'ADISU di Napoli per ben 100 posti (ADISU, peraltro, dopo qualche mese commissariata per gravi reati penali).

Il contratto prevedeva una spesa di 500 mila euro all'anno, indipendentemente dall'effettivo numero di posti occupati.

Risultato: i posti occupati sono stati solo 20 (concordi con il sondaggio telefonico effettuato) ma l'ONAOSI ha pagato all'ADISU di Napoli circa 500 mila euro, di cui oltre 400 mila euro a vuoto. Danno economico per l'ONAOSI assolutamente prevedibile.

Guadagno per l'ADISU altrettanto prevedibile.

Abbiamo denunciato il Consiglio di Amministrazione alla Procura della Corte dei Conti per danno all'erario.

② Assunzione illegittima del Vice-direttore generale

La necessità di un vicedirettore per l'ONAOSI era palesemente inutile, essendo già stato nominato il Direttore Generale da due anni (con una spesa annua per l'ONAOSI di circa 150 mila euro all'anno).

Inoltre in base alla legge Madia, il soggetto in questione, ex dipendente statale in pensione, non avrebbe potuto ricoprire incarichi retribuiti presso pubbliche amministrazioni (quale è considerata l'ONAOSI).

I rappresentanti CADUCEO hanno ripetutamente segnalato tale illegittimità sia al Presidente sia al rimanente Consiglio di Amministrazione che a sostegno del proprio operato palesemente illegittimo, si sono avvalsi anche del parere di un legale costato all'ONAOSI ben 20 mila euro!

Abbiamo segnalato l'accaduto al Ministero del Lavoro (organo di controllo dell'ONAOSI) e denunciato l'accaduto alla Procura della Corte dei Conti.

Il Ministero ha prontamente risposto ordinando il licenziamento immediato del vice-direttore, perché assunto illegittimamente.

Minacciando il commissariamento dell'ONAOSI per una palese "incauta amministrazione".

Ma il danno economico arrecato all'Ente rimane: la retribuzione del vicedirettore di 150 mila euro all'anno e l'esoso quanto inutile parere legale (20 mila euro).

E, non meno grave, rimane l'assenza di alcun obiettivo raggiunto dal vice-direttore nei tre anni di permanenza all'ONAOSI ovvero la riorganizzazione del personale, per la cui realizzazione era stato assunto.

Ma il danno continua... perché il vicedirettore licenziato ha denunciato l'ONAOSI e l'ONAOSI ha dovuto nominare un proprio difensore.

Danni su danni... e una assunzione inutile, fonte solo di sperpero.

③ Riorganizzazione del Personale e peggioramento della qualità assistenziale nei Collegi

La riorganizzazione del personale dipendente (che il vicedirettore in tre anni di assunzione non ha portato a termine) è stata effettuata dal Consiglio di Amministrazione:



**ELEZIONI
2016**

LISTA
"CADUCEO -
ex allievi ONAOSI:
RINNOVAMENTO
NELLA TRADIZIONE"

promozioni, indennità a pioggia per circa 80 su 220 dipendenti, assenza di alcun progetto riorganizzativo che giustificasse spostamenti e "salti" di carriera per molti.

All'ONAOSI, comunque, questa discutibile riorganizzazione costerà circa 350 mila euro all'anno.

Buona parte del personale educativo è stato trasferito in amministrazione (già saturata di dipendenti!) dai Collegi, svuotandoli di personale dedicato e squalificando ulteriormente l'assistenza.

I circa 300 ragazzi ospiti dei collegi di Perugia hanno manifestato il profondo malcontento inviando al Presidente una lettera nella quale ne hanno evidenziato la "... *totale noncuranza e disinteresse per le loro reali esigenze...*" chiedendo con forza che "... *l'ONAOSI ritorni a porre i ragazzi al centro dei propri obiettivi*" e definendo la presidenza dello stesso assolutamente "*fallimentare*".

Il Presidente Zucchelli ha completamente ignorato le richieste di spiegazioni rifiutandosi anche solo di incontrare e parlare con i ragazzi.

Ha deliberato e basta, nel più totale disinteresse di quanto lamentato dagli ospiti dei collegi.

4 Protocollo d'intesa con il Comune di Perugia

Il Protocollo di intesa firmato ad aprile 2014 dal Presidente Zucchelli e dall'ex sindaco di Perugia stabilisce che il Comune di Perugia si impegna a rendere edificabili alcuni terreni agricoli di proprietà dell'ONAOSI (valore ipotizzabile circa 800 mila euro) e l'ONAOSI cede gratuitamente al Comune una gran parte del Collegio di via della Cupa (edificio di enorme pregio sito al centro della città, valore economico elevatissimo) e una parte del parco del collegio dell'Elce (zona centrale di Perugia) per farne parcheggi e modificare la viabilità.

La disparità di valore nell'accordo tutto a favore del Comune di Perugia è palese con una gravissima perdita patrimoniale per l'ONAOSI che si vede sottratto un immobile di gran pregio al centro città ed una parte del parco dell'Elce, altrettanto centrale e di gran valore.

È un accordo talmente svantaggioso per l'ONAOSI con un danno immobiliare talmente ingente, che lo abbiamo denunciato alla Procura della Corte dei Conti.

5 Progetto di costruzione di un nuovo collegio a Perugia al posto di quello attuale

L'attuale collegio dell'Elce di Perugia è stato costruito nei primi anni '70.

Ospita circa 280 ragazzi, possiede una mensa, un teatro di circa 300 posti, una cappella, un esteso parco con campi di calcio, calcetto, tennis, e un campo di basket chiuso con spalti, omologato per la serie B, una palestra attrezzata, spazi comuni, sale computer e stanze studio.

La attuale maggioranza ha deliberato di demolirlo per costruirne uno nuovo, con una superficie totale di circa 7000 mq in meno rispetto a quello attuale e un preventivo di spesa di circa 20 milioni di euro.

I 7000 mq sottratti alla superficie totale del collegio, verrebbero utilizzati per costruire spazi commerciali utilizzando parte dell'esteso parco per parcheggi pubblici (ritorna l'accordo di cedere gratuitamente al Comune parte del parco).

L'attuale collegio è in buone condizioni, non ha problemi sismici importanti (lo ha stabilito una perizia della Università di Ingegneria di Perugia), necessita solamente di un "restyling" con costi di gran lunga inferiori ai 20 milioni di euro preventivati per costruirne uno ex novo.

Perché spendere venti milioni di euro per costruire, oltretutto, un collegio più piccolo se una spesa di molto, ma molto inferiore, basterebbe alla manutenzione straordinaria dell'attuale collegio?

Ma c'è di più.



FONDAZIONE
ONAOSI

**ELEZIONI
2016**

LISTA
"CADUCEO -
ex allievi ONAOSI:
RINNOVAMENTO
NELLA TRADIZIONE"

Per scegliere il progetto più idoneo è in corso un "Concorso di idee" (50 mila euro di spese fra premi e costo della commissione giudicatrice) che vede in "concorrenza" circa 70 progetti diversi.

La prima commissione nominata a giugno 2015 è stata completamente sostituita a ottobre per motivazioni non chiare.

Nella seconda commissione era stato nominato un professionista attualmente sotto inchiesta da parte del Tribunale di Bologna per abuso di ufficio inerente assegnazione di appalti per il ripristino di immobili danneggiati dal terremoto dell'Emilia e sotto inchiesta dalla Procura di Modena per fatti inerenti assegnazione di appalti per il restauro del duomo di Modena. Stessa città di origine dell'attuale Presidente Zucchelli.

Ma il Presidente ha affermato di non conoscere né il professionista né gli scandali che lo riguardavano sebbene la stampa modenese ne avesse dato ampio risalto.

Abbiamo chiesto la sostituzione di questo membro la cui nomina ci sembrava decisamente inopportuna e inspiegabile. Il professionista in questione prontamente ha rassegnato le dimissioni.

6 Progetto di fusione con altri enti assistenziali (vedi ENPAM)

L'attuale maggioranza ha modificato l'art. 1 dello Statuto introducendo la possibilità da parte dell'ONAOSI di associarsi ad altre casse di Previdenza (per esempio, come l'ENPAM).

Questa radicale modifica dello Statuto apre la strada alla fusione con Enti che più grandi dell'ONAOSI ne ingloberanno il patrimonio e la priveranno della sua autonomia ed indipendenza gestionale. L'ONAOSI, piccola costola di un Ente tanto più grande e con noti problemi economici, perderebbe la sua peculiarità assistenziale, educativa, diventando solamente risorsa economica di un Ente tanto diverso per storia e finalità.

Qualche mese fa il tentativo di trasferire la sede amministrativa da Perugia a Roma è stato già messo in atto dalla attuale maggioranza per ben due volte. È stato un cavillo procedurale, invocato dai rappresentanti della CADUCEO, che ha bloccato la votazione e quindi scongiurato il pericolo che si realizzasse il primo passo verso la fusione con ENPAM.

Ma siamo certi che il trasferimento a Roma della sede amministrativa è uno dei primi provvedimenti che la attuale maggioranza adotterà se dovesse essere riconfermata.

7 Convenzione con Università straniera per i figli dei contribuenti ONAOSI

L'ONAOSI ha stipulato, per un costo annuo di 100 mila euro, una convenzione con l'Università di York per 10 ragazzi (assistiti e paganti) per corsi post-laurea.

Progetto ottimo.

Perché è stata scelta l'Università di York fra tante altre europee?

Perché non scegliere più Università, ognuna nota per indirizzi universitari differenti (medicina, ingegneria, matematica...)?

Non è stato motivato il criterio di selezione della unica sede scelta.

Ma è storia che il figlio dell'attuale Presidente lavora e insegna presso tale Università...

LA LISTA

"CADUCEO - ex allievi ONAOSI: RINNOVAMENTO NELLA TRADIZIONE"
si impegna:

- *a riportare nell'ONAOSI la qualità che le appartiene, lasciando fuori ogni altra finalità, potenziando questa Istituzione che è beneficio e proprietà di tutti i sanitari Italiani.*
- *a difendere e sostenere l'ONAOSI nelle sedi istituzionali dai tentativi di accorpamento con altri Enti, che determinerebbe inevitabilmente la fine dell'Ente.*
- *ad amministrare in modo trasparente, oculato, disinteressato.*